

ÅPENHETSLOVEN – RAPPORTERING FOR 2025

Åpenhetsloven trådte i kraft den 1. juli 2022. Lovens formål er å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om virksomhetens arbeid med disse forholdene.

Gjennom åpenhetsloven forpliktet vi som selskap til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer, og redegjøre for disse i en rapport som skal offentliggjøres senest 30. juni hvert år. Vi er også forpliktet til å svare på henvendelser om hvordan selskapet håndterer risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Norpalm AS er et morselskap med eierskap av 57,2% i selskapet Norpalm Ghana Ltd., registrert i Ghana i 1998 og operativt siden år 2000. Norpalm Ghana Ltd har egen oljepalme plantasje og fabrikk for produksjon av rå palmeolje og palmekjerneolje

Norpalm Ghana Ltd. er et RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) sertifisert selskap. Første gang godkjent for sertifisering i 2016. Deretter årlig gjennomgang og re-godkjenning. For mer informasjon om RSPO: <https://rspo.org/>

Norpalm AS har som målsetting å;

- drive vår virksomhet i tråd med menneskerettighetene.
- sikre at alle ansatte har organisasjonsfrihet og rett til felles eller individuelle, forhandlinger om lønn og arbeidsforhold.
- være et mangfoldig selskap der diskriminering på bakgrunn av kjønn, etnisitet, religion eller seksuell legning, ikke skal finne sted.
- redusere vårt miljø og klimafotavtrykk.

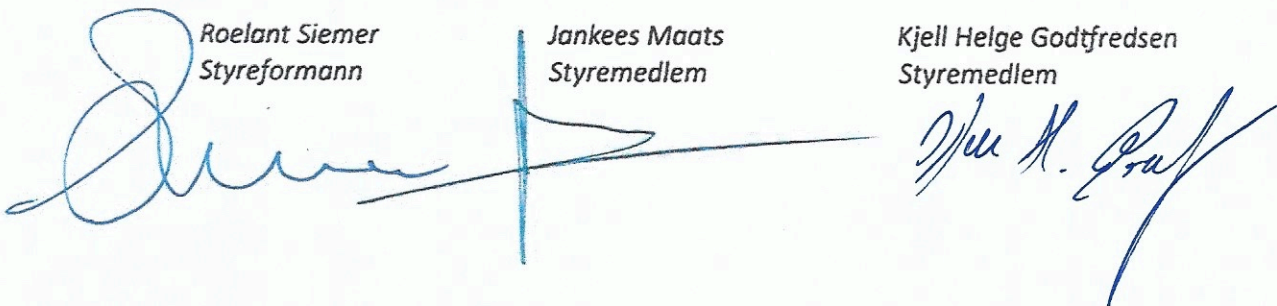
Dersom du ønsker mer informasjon om hvordan vi håndterer risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan du kontakte oss på post@norpalm.no

Zürich/Kristiansand/Amsterdam 01.03.2025

Roelant Siemer
Styreformann

Jankees Maats
Styremedlem

Kjell Helge Godtfredsen
Styremedlem



AKTSOMHETSVURDERING 2025

A. GENERELL BESKRIVELSE

Norpalm AS er et norsk morselskap med 57,2% eierandel i Norpalm Ghana Ltd. Norpalm AS har kun 1 deltidsansatt i administrativ stilling i Norge.

Vår aktsomhetsvurdering er derfor knyttet til selskapet Norpalm Ghana Ltd. Et selskap registrert i Ghana med gjennomsnittlig 259 ansatte (Desember 2024) og et varierende antall sesongarbeidere som engasjeres via kontraktør.

Det er identifisert flere utfordringer som gjelder generelt for virksomheter i Ghana: Barnearbeid er ikke tillatt. Men det er likevel rapporter som beskriver barnearbeid som vanlig i flere lokalsamfunn. Manglende HMS krav og beskyttelse av ansatte og miljø blir ofte neglisjert. Lønn og arbeidsvilkår har varierende fokus og oppfølging - og kan være spesielt utsatt ved innleie av arbeidere via kontraktører.

Norpalm Ghana Ltd er et RSPO (Roundtable for sustainable palm oil) sertifisert selskap og har kontinuerlig fokus på utsatte forhold som gjelder selskapets virksomhet. Arbeidet med RSPO sertifisering startet i 2012 etter initiativ fra styrene i Norpalm AS og Norpalm Ghana Ltd. Sertifisering ble gjennomført i 2016 og har siden gjennomgått årlig revisjon, oppfølging og re-godkjenning.

B. RISIKO OG KONSEKVENSER

1. Siden barnearbeid fortsatt forekommer i Ghana, er det en risiko som må håndteres og kontinuerlig følges opp, med særskilt fokus på sesongarbeidere innleid via kontraktør. Oppfølging gjelder også i forhold til menneskehandel. Barnearbeid kan medføre stor skade for både barn, samfunn og bedrift. Det kan også bidra til menneskehandel og medføre misbruk og død.
2. Manglende etterfølgelse av interne og eksterne HMS krav. Kan medføre fare for skade og død.
3. Uregelmessigheter ved lønn og arbeidsvilkår. Diskriminering og seksuell trakassering. Som konsekvens vil både ansatte og lokalsamfunn lide. Bedriften vil tiltrekke seg negativ oppmerksomhet. Kortsiktig gevinst kan gi langsiktig skade og kan bidra til konkurs og avvikling.
4. Forurensning av miljø og forgiftning. Avfallshåndtering. Manglene oppfølging og håndtering kan medføre stor skade for ansatte, lokalsamfunn og bedrift. Særskilt utsatt er forurensning til vann, men giftstoffer på avveie kan gjøre stor skade på mennesker og miljø i lang tid.

5. *Avskoging og rydding av land ved påsatt skogbrann. Miljøkriminalitet er skadelig for både bedrift og miljø. Det har stort internasjonalt fokus og påvirker bedriftens rennommé.*

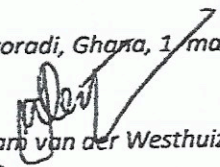
C. TILTAK.

1. *Retningslinjer for å forhindre barnearbeid eller bruk av barn i alt arbeid er inkludert i avtaler som er signert med tredjeparts tjenesteleverandører. Norpalm Ghana Ltd ansetter ingen som er under 18 år. Oppfølging og kontroll ved årlig RSPO revisjon/sertifisering. Bevisstgjøring om temaet blant ansatte i bedriften.*
2. *Gjennomføre kurs og opplæring. Påminnelse ved oppslag og plakater. Tildeling av personlig beskyttelsesutstyr/bekledning. Oppfølging og dokumentasjon. Oppfølging og kontroll ved årlig RSPO revisjon/sertifisering.*
3. *Dokumenterte arbeidskontrakter – også for innleide sesongarbeidere. Lønn og arbeidsvilkår i henhold til nasjonale lover og regler. Samarbeid med fagforeninger. Lønn, skatt, pensjon og pålagte trekk fra myndighetene dokumenteres på lønnsslipp. Kontraktører pålegges å føre logg bok for å dokumentere at lønnsslipper er utlevert til sesongarbeidere. Det er opprettet prosedyrer for å kunne varsle avvik, diskriminering og seksuell trakassering. Dette er også gjennomført for sesongarbeidere innleid via kontraktør. Oppfølging og kontroll ved årlig RSPO revisjon/sertifisering.*
4. *Det er innført prosedyrer for avfallshåndtering og håndtering av insektmidler og giftstoffer. Det er holdt kurs og møter for å ansvarliggjøre ansatte i forhold til avfallshåndtering og håndtering av insektmidler. Søppeldunker er utplassert og avfallssekker er gjort tilgjengelige for arbeidere på plantasjonen. Oppfølging og kontroll ved årlig RSPO revisjon/sertifisering.*
5. *Norpalm Ghana Ltd overtok i år 2000 en eksisterende oljepalmeplantasje fra Government of Ghana. Plantasjonen var på ca 5000 HA og var opparbeidet mellom 1963 til 1988. Ved overtakelse var plantasjonen preget av dårlig vedlikehold og sykdom på palmer. Fokus var derfor på opprydning og nyplanting. Det har vært lite rydding av nytt land og bedriften har retningslinjer som forbyr avskoging ved brann. Det er innført tiltak for å forebygge brann og det er innkjøpt utstyr for å kunne slokke en oppstått brann.*

De nevnte risikoområder er generelt beskrevet. RSPO sertifiseringen er omfattende og detaljert. Den beskriver også en rekke andre forhold som bidrar til kvalitetssikring ved Norpalm Ghana Ltd. Etter som RSPO oppfølgingen har pågått gjennom mange år, er mye forbedret. RSPO – re-godkjenning datert 05.07.24, konkluderer med at Norpalm Ghana Ltd er i samsvar med «RSOP Principles & Criteria Standard (2018), (Ghana National Interpretation, 2019), Module MB for Mills, and RSPO Market

Communications & Claims Standard (2022) med unntak av ett mindre avvik og to mulige forbedringspotensial. Sertifisering opprettholdes.

Takoradi, Ghana, 1 mars 2025.


Adam van der Westhuizen
CEO
Norpalm Ghana Ltd.